

Số: /BC-VP

Ngọk Réo, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

**Kết quả thẩm định dự thảo Quyết định ban hành
Quy chế quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương
trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động
do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ xã Ngọk Réo**

Kính gửi: Phòng Văn hóa - Xã hội.

Thực hiện Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15; Luật sửa đổi Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật 2025 số 87/2025/QH15 ngày 25 tháng 6 năm 2025, các văn bản hướng dẫn thi hành.

Ngày 03/11/2025, Văn phòng HĐND và UBND xã nhận được Văn bản số 122/VHXXH-TH, về việc Quyết định ban hành Quy chế quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ. (Kèm theo hồ sơ thẩm định Dự thảo Quyết định ban hành Quy chế quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ gồm: Tờ trình và Dự thảo Quyết định).

Sau khi nghiên cứu Hồ sơ đề nghị thẩm định và các văn bản pháp luật có liên quan, Căn cứ khoản 1, khoản 2, khoản 3, Điều 58 Nghị định 78/2025/NĐ-CP (sửa đổi tại khoản 36 Điều 1 Nghị định 187/2025/NĐ-CP) Văn phòng HĐND và UBND xã báo cáo kết quả thẩm định như sau:

1. Sự cần thiết ban hành Quyết định:

+ Không chỉ thúc đẩy, khuyến khích năng lực làm việc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mà còn xây dựng một môi trường làm việc tích cực, công bằng. Việc ban hành Quy chế cũng cần chỉ rõ các cơ chế đánh giá minh bạch, công khai để đảm bảo mọi cán bộ đều có cơ hội được công nhận và thưởng công xứng đáng.

+ Hơn nữa, cần có sự hướng dẫn cụ thể về quy trình tiếp nhận hồ sơ và thời gian xử lý để tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động. Một hệ thống theo dõi và đánh giá định kỳ cũng nên được thiết lập để đảm bảo rằng những tiêu chí đề ra được thực hiện một cách hiệu quả và nhất quán. Việc đào tạo chuyên môn cho các cán bộ phụ trách việc xét duyệt nâng bậc lương cũng là một yếu tố quan trọng cần được chú trọng nhằm nâng cao chất lượng đánh giá và quyết định.

+ Để đảm bảo việc tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thông qua các hình thức khen thưởng và công nhận những cá nhân có thành tích xuất sắc sẽ đóng góp tích cực vào việc cải thiện quy trình xét duyệt

nâng bậc lương, từ đó đảm bảo công khai, minh bạch và công bằng, hợp lý trong các quyết định. Nên việc Quyết định ban hành Quy chế quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ là cần thiết.

2. Sự phù hợp của nội dung dự thảo Quyết định.

2.1. Thẩm quyền ban hành, bãi bỏ:

+ Tại khoản 5, Điều 22 Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025 quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban nhân dân xã: *“Ban hành quyết định và các văn bản hành chính khác về những vấn đề thuộc nhiệm vụ, quyền hạn của mình; bãi bỏ, sửa đổi, bổ sung, thay thế văn bản do mình ban hành khi xét thấy không còn phù hợp hoặc trái pháp luật”*.

+ Tại khoản 35 Điều 1 Nghị định 187/2025/NĐ-CP sửa đổi Mục 5 Chương IV Nghị định 78/2025/NĐ-CP, theo đó hướng dẫn quy trình xây dựng, ban hành Quyết định của Ủy ban nhân dân cấp xã.

+ Căn cứ quy định nêu trên, sau khi lấy ý kiến các cơ quan, đơn vị liên quan, đối tượng chịu sự tác động của quyết định; Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu Ủy ban nhân dân xã Văn bản quy phạm pháp luật Quyết định ban hành Quy chế quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ là đúng thẩm quyền.

2.2. Đối tượng, phạm vi điều chỉnh của dự thảo:

Đối tượng, phạm vi điều chỉnh của dự thảo Quy chế ban hành kèm theo Quyết định đã đầy đủ, bao quát, phù hợp với quy định của pháp luật.

3. Tính hợp hiến, hợp pháp và tính thống nhất của dự thảo Quyết định trong hệ thống pháp luật:

Dự thảo Quyết định dự kiến ban hành phù hợp với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp; không đặt ra các quy định trái với văn bản có giá trị pháp lý cao hơn và cơ bản thống nhất với các quy định pháp luật khác do Ủy ban nhân dân xã đã ban hành.

4. Sự cần thiết, tính hợp lý của thủ tục hành chính, thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp, việc ứng dụng, thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số khi ban hành Quyết định:

Việc thiết lập các tiêu chí rõ ràng và minh bạch trong Quy chế không chỉ tạo ra động lực cho cán bộ, công chức, viên chức mà còn góp phần xây dựng một môi trường làm việc công bằng, khuyến khích sự cống hiến. Điều này cũng phù hợp với xu hướng cải cách hành chính và quản lý nguồn nhân lực hiện đại. Bên cạnh đó, việc áp dụng công nghệ thông tin trong quá trình quản lý và đánh giá hiệu quả công việc sẽ giúp tăng cường độ chính xác, giảm thiểu thủ tục hành chính không cần thiết, từ đó thúc đẩy sự phát triển bền vững của tổ chức.

5. Ngôn ngữ, thể thức, kỹ thuật trình bày và trình tự, thủ tục soạn thảo Quyết định:

Đề nghị đơn vị chủ trì soạn thảo căn cứ theo Mẫu số 20, phụ lục III kèm theo Nghị định 187/2025/NĐ-CP, ngày 01/07/2025 của Chính phủ để trình bày Quyết định; mẫu số 02, Phụ lục IV ban hành kèm theo Nghị định số 187/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 của Chính phủ để xây dựng Tờ trình theo quy định. *(Tờ trình và Dự thảo Quyết định còn nhiều điểm chưa đúng mẫu).*

6. Điều kiện trình Ủy ban nhân dân xã:

+ Dự thảo Quyết định chỉ đủ điều kiện trình Ủy ban nhân dân xã sau khi đơn vị soạn thảo điều chỉnh lại một số nội dung được đề nghị trong Báo cáo này.

+ Nhằm bảo đảm quy định tại khoản 2 Điều 9 Luật ban hành văn bản QPPL 2025. Đề nghị đơn vị soạn thảo khi phát hành văn bản QPPL, gửi về Văn phòng HĐND-UBND xã 02 bản *(bản gốc có dấu đỏ)* để tổng hợp, theo dõi, phục vụ cho công tác kiểm tra, rà soát theo quy định.

Trên đây là Báo cáo thẩm định của Văn phòng HĐND và UBND xã, đề nghị UBND xã quan tâm, chỉ đạo Phòng Văn hóa - Xã hội nghiên cứu, thực hiện đảm bảo quy trình quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã (b/c);
- LĐ, CV VP;
- Lưu: VT.

CHÁNH VĂN PHÒNG

Nguyễn Văn Ca