

Số: /2025/QĐ-UBND

Ngọk Réo, ngày tháng năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương số 72/2025/QH15 ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Luật cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 13/2014/QĐ-UBND ngày 22/4/2014 của UBND tỉnh ban hành Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ;

Căn cứ Quyết định số 103/QĐ-UBND ngày 29/9/2025 của UBND tỉnh về áp dụng các quyết định quy phạm pháp luật trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Nghị Quyết số 1677/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc Hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hoá - Xã hội (tại Tờ trình số 74/TTr-VHXX ngày 11/11/2025).

Ủy ban nhân dân xã ban hành Quyết định Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành sau 10 ngày kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã; Trưởng Phòng Văn hóa – Xã hội; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Hiệu trưởng các trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy (b/c);
- TT HĐND xã (b/c);
- Như Điều 3 (t/h);
- Lưu: VT, VHXXH_(HỒNG).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đặng Ngọc Tiến

QUY ĐỊNH

**Cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn
đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập
thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ**
(Ban hành kèm theo Quyết định số .../2025/QĐ-UBND
ngày của Ủy ban nhân dân xã Ngọc Réo)

Chương I **QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy định này được áp dụng để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập của xã Ngọc Réo, lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, nhằm động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thi đua lao động sáng tạo, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, công vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Quy định này không áp dụng đối với trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện nghỉ hưu.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Cán bộ, công chức, viên chức, xếp lương theo các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ làm việc trong các cơ quan nhà nước ở xã và trong các đơn vị sự nghiệp công lập, gồm:

a. Cán bộ giữ chức danh lãnh đạo do bầu cử, bổ nhiệm thuộc diện xếp lương theo ngạch, bậc công chức hành chính và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo.

b. Công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ.

c. Công chức ở xã.

2. Những người xếp lương theo bảng lương chuyên gia cao cấp, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ do Nhà nước quy định được cấp có thẩm quyền quyết định đến làm việc tại các dự án và các cơ quan, tổ chức quốc tế đặt tại tỉnh mà tiền lương theo ngạch, bậc, chức vụ do cơ quan, đơn vị chi trả (vẫn thuộc danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị).

3. Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định hiện hành của pháp luật.

Các đối tượng tại các khoản 1,2, 3 Điều này sau đây gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Điều 3. Nguyên tắc áp dụng

1. Quy định này được áp dụng xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ hàng năm được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận

bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch công chức (sau đây gọi tắt là ngạch) hoặc trong chức danh nghề nghiệp viên chức, chức danh chuyên gia cao cấp (sau đây gọi tắt là chức danh) và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định và được xếp theo thứ tự ưu tiên thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ từ mức cao cho đến mức thấp nhất, nhưng phải bảo đảm **không vượt quá 10%** tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

2. Việc xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

a. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm thuộc 2) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

b. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3. Nếu có nhiều cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cùng cơ quan, đơn vị và địa phương ngang nhau về cấp độ thành tích xuất sắc mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

a. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tuổi cao (Nam 55 tuổi trở lên, nữ 50 tuổi trở lên), nếu không được xét nâng lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng lương trước thời hạn cho lần sau nữa vì đã nghỉ hưu theo quy định;

b. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng bậc lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được nâng bậc lương trước thời hạn do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đủ điều kiện thì vẫn được đưa vào diện xét nâng bậc lương trước thời hạn;

c. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác (được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương, của tỉnh, của xã xác nhận);

d. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

- đ. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là nữ;
 - e. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động kiêm nhiệm công tác đảng và đoàn thể, Ủy ban mặt trận tổ quốc Việt Nam các cấp;
 - g. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động không có chức vụ.
4. Không được thực hiện 02 lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.
5. Việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phải thực hiện theo đúng quy định, bảo đảm công khai, công bằng, dân chủ, khách quan.

Chương II: QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 4. Tiêu chuẩn, điều kiện và thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tiêu chuẩn, điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn:
 - a. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có phẩm chất đạo đức, ý thức kỷ luật tốt, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, không có khuyết điểm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật trong thời gian giữ bậc lương.
 - b. Trong thời gian giữ bậc lương cán bộ, công chức, viên chức và người lao động luôn có các năm hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ được giao do cấp có thẩm quyền nhận xét, đánh giá hàng năm; đồng thời có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được khen thưởng hoặc phong tặng, công nhận danh hiệu bằng các hình thức sau:
 - Huân chương Lao động các hạng;
 - Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
 - Phong tặng danh hiệu: Anh hùng lao động; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú; Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ sĩ ưu tú; Nghệ nhân nhân dân, Nghệ nhân ưu tú.
 - Danh hiệu thi đua: Chiến sỹ Thi đua toàn quốc; Chiến sỹ Thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh; Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.
 - Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
 - Bằng khen cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương; Bằng khen cấp tỉnh về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách, nhiệm vụ chuyên môn được giao và thường xuyên đảm nhiệm (không áp dụng đối với các hình thức khen thưởng trong lĩnh vực công việc kiêm nhiệm, không chuyên trách, ngoại trừ khen thưởng đột xuất).
 - Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương, của tỉnh xác nhận.
2. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn theo 03 mức như sau:
 - a. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng.
 - b. Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng.
 - c. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng.

Điều 5. Tiêu chuẩn để nâng bậc lương trước thời hạn

1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (đến thời điểm theo quy định) trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại điểm a, khoản 2, Điều 3 của Quy định này, nếu được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu trong thực hiện nhiệm vụ công vụ bằng một trong các hình thức của khoản a hoặc b như sau:

a. Khen thưởng:

- Huân chương Lao động các hạng;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương công nhận.

b. Phong tặng danh hiệu:

- Anh hùng lao động;
- Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân.
- Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (đến thời điểm theo quy định) trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại điểm a, khoản 2, Điều 3 của Quy định này, nếu được khen thưởng hoặc phong tặng danh hiệu trong thực hiện nhiệm vụ công vụ bằng một trong các hình thức của khoản a hoặc b như sau:

a. Khen thưởng:

- Có ít nhất 02 lần Bằng khen (không cùng một năm) cấp Bộ, ngành, đoàn thể của Trung ương và cấp tỉnh.
- Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của tỉnh công nhận.

b. Công nhận danh hiệu:

- Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc cấp tỉnh.

3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (đến thời điểm theo quy định) trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại điểm a, khoản 2, Điều 3 của Quy định này, nếu được khen thưởng 01 (một) lần Bằng khen cấp tỉnh hoặc 01 lần Bằng khen cấp bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc được công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

Điều 6. Thời điểm tính hưởng bậc lương mới

Thời điểm tính hưởng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Điều 6 của Quy định này được tính kể từ ngày cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có sổ tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được

nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên.

Chương III: TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Thời điểm áp dụng

Quy định này được áp dụng để thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội có tính chất đặc thù của tỉnh Quảng Ngãi và các tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội – nghề nghiệp được hỗ trợ biên chế để đảm bảo hoạt động kể từ ngày 01/11/2025 cho đến khi có sự thay đổi của Trung ương, tỉnh về chế độ, chính sách liên quan tới việc quy định nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 8. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Thủ trưởng các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã căn cứ vào các quy định trên để quy định trình tự, thủ tục thực hiện xét, chọn đối tượng nâng bậc lương trước thời hạn trong các cơ quan, đơn vị.

2. Trưởng phòng Văn hóa – Xã hội căn cứ các điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể quy định tại Điều 5 của Quy định này để thẩm định, soát xét và tổng hợp các đối tượng được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn thuộc khối các cơ quan nhà nước (do các cơ quan, đơn vị đề nghị) để trình Ủy ban nhân dân xã xem xét, quyết định.

3. Trong quá trình tổ chức, thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc phát sinh, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị báo cáo cấp có thẩm quyền của xã (*qua Phòng Văn hóa – Xã hội*) để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân xã xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.