

Số: /QĐ-UBND

Ngọk Réo, ngày tháng năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ủy ban nhân dân xã Ngọk Réo

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ NGỌK RÉO

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 14/2012/NĐ-CP của Chính phủ về sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, Nghị định số 17/2013/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, Nghị định số 117/2016/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, Nghị định số 07/2026/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 76/2009/NĐ-CP, Nghị định số 14/2012/NĐ-CP, Nghị định số 17/2013/NĐ-CP và Nghị định số 117/2016/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 93/2026/QĐ-UBND ngày 31 tháng 5 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau và thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 37/2025/QĐ-UBND ngày 06 tháng 11 năm 2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi ban hành phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi;

Theo đề nghị của Phòng Văn hóa - Xã hội (tại Tờ trình số 184/TTr-VHXX ngày 30/7/2026).

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ủy ban nhân dân xã Ngọc Réo.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành và thay thế Quyết định số 02/2025/QĐ-UBND ngày 16/11/2025 của UBND xã Ngọc Réo.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã; Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h);
- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- TT Đảng ủy xã (b/c);
- TT HĐND xã (b/c);
- Chủ tịch, các Phó CT UBND xã (b/c);
- Các CQ, đơn vị thuộc xã (t/h);
- Lưu VT, VHXX.

CHỦ TỊCH

Đặng Ngọc Tiến

QUY CHẾ

**Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện
nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động**
(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND, ngày / /2026
của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Ngok Réo)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

- Quy định này được áp dụng để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trên địa bàn xã Ngok Réo.
- Quy định này không áp dụng đối với trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện nghỉ hưu.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

- Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương chuyên gia cao cấp, các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ; những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 76/2009/NĐ-CP, Nghị định số 14/2012/NĐ-CP, Nghị định số 17/2013/NĐ-CP, Nghị định số 117/2016/NĐ-CP, Nghị định số 07/2026/NĐ-CP) làm việc trong các cơ quan nhà nước cấp xã và trong các đơn vị sự nghiệp công lập.
- Các cơ quan, tổ chức, cá nhân khác có liên quan.

Điều 3. Nguyên tắc thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

- Đảm bảo tính dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng, khách quan. Đồng thời, động viên, khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.
- Thời điểm hưởng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Điều 4 của Quy định này và tính để xét nâng bậc lương lần sau được tính kể từ ngày cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có tổng số tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định.
- Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Chương II QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 4. Tiêu chuẩn, điều kiện, cấp độ lập thành tích xuất sắc và thời gian được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng

1. Tiêu chuẩn, điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn:

a. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có phẩm chất đạo đức, ý thức kỷ luật tốt, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, không vi phạm kỷ luật phải xử lý bằng một trong các hình thức kỷ luật trong thời gian giữ bậc lương.

b. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương; đồng thời lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ một trong các thành tích nêu tại khoản 2, 3 và 4 Điều này.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn **12 tháng** đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ một trong các thành tích sau:

a. Huân chương các loại;

b. Danh hiệu Anh hùng lao động;

c. Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;

d. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

e. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc;

g. Các danh hiệu: Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú; Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ sĩ ưu tú; Nghệ nhân nhân dân, Nghệ nhân ưu tú.

h. Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương công nhận.

3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn **09 tháng** đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ một trong các thành tích sau:

a. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh;

b. Có ít nhất 02 lần Bằng khen cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, cấp tỉnh về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đúng với chức trách, nhiệm vụ chuyên môn được giao và thường xuyên đảm nhiệm (*không áp dụng đối với các hình thức khen thưởng trong lĩnh vực công việc kiêm nhiệm, không chuyên trách, ngoại trừ khen thưởng đột xuất*);

c) Chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của tỉnh công nhận;

4. Xét nâng bậc lương trước thời hạn **06 tháng** đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ một trong các thành tích sau:

a. Có 01 lần Bằng khen cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, cấp tỉnh về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đúng với chức trách, nhiệm vụ chuyên môn được giao và thường xuyên đảm nhiệm (*không áp dụng đối với các hình thức khen thưởng trong lĩnh vực công việc kiêm nhiệm, không chuyên trách, ngoại trừ khen thưởng đột xuất*);

b. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở;

c. Được biệt phái đến công tác tại vùng có hệ số phụ cấp khu vực từ 0,7 trở lên, có thời gian công tác ít nhất 02 năm liên tục trở lên và 02 năm liền này được cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại hàng năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Điều 5. Tỷ lệ, cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tỷ lệ nâng bậc lương trước hạn

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định và được xếp theo thứ tự ưu tiên thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm từ mức cao cho đến mức thấp nhất, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm bảo đảm không vượt quá 10%¹ tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với cán bộ, công chức) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức và người lao động) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn².

2. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn:

- Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, tổ chức,

¹ Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn áp dụng theo quy định tại điểm c, khoản 1, Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

² Để tránh việc quá hạn thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo chỉ tiêu hằng năm, các cơ quan, đơn vị thực hiện việc rà soát để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thời điểm đến hạn nâng bậc lương thường xuyên trong năm sau liền kề năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Ví dụ: Năm xét nâng bậc lương trước thời hạn là **năm 2026**, các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với những cá nhân còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định (tính đến ngày **31/12/2026**), tức là những cá nhân **có thời điểm đến hạn nâng bậc lương thường xuyên từ ngày 01/01/2027 đến ngày 31/12/2027**.

đơn vị chia cho 10), cơ quan, tổ chức, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

- Căn cứ vào cách tính nêu trên, vào quý IV hằng năm, cơ quan, tổ chức, đơn vị (bao gồm cả cơ quan, tổ chức, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) có văn bản báo cáo Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để theo dõi và kiểm tra về số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau liền kề và số dư ra dưới 10 người của cơ quan, đơn vị mình.

- Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu Ủy ban nhân dân xã căn cứ vào tổng số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người (bao gồm cả cơ quan, tổ chức, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) theo báo cáo của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và số người trong danh sách trả lương được cấp có thẩm quyền cho tăng thêm trong năm ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị để giao thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số người thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, tổ chức, đơn vị (trong đó ưu tiên cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương và cơ quan, tổ chức, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác), nhưng phải bảo đảm tổng số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân xã.

- Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, tổ chức, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

3. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính từ ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước hạn.

- Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) nêu trên không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ và thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác. Trường hợp có nhiều thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo Điều 6 của Quy chế này.

Điều 6. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn

Trong trường hợp có nhiều người lập thành tích như nhau mà cơ quan, đơn vị không có đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả thì ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự như sau:

1. Người có tuổi cao hơn (*nam từ đủ 57 tuổi trở lên, nữ từ đủ 55 tuổi trở lên*), nếu không được xét nâng bậc lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau nữa vì đã nghỉ hưu theo quy định.
2. Người đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng bậc lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được xét chọn nâng bậc lương trước thời hạn do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đủ điều kiện thì vẫn được đưa vào diện xét nâng bậc lương trước thời hạn.
3. Người làm chủ nhiệm đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được Hội đồng Khoa học, sáng kiến của Trung ương, của tỉnh công nhận.
4. Người có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.
5. Nữ giới.
6. Người kiêm nhiệm công tác đảng và đoàn thể, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp.
7. Người có chức vụ thấp hơn hoặc không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm phổ biến Quy chế này đến tất cả cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Điều 8. Phòng Văn hóa - Xã hội chịu trách nhiệm tổng hợp, kiểm tra thủ tục hồ sơ, điều kiện của từng trường hợp cụ thể; theo dõi, tổng hợp việc thực hiện chế độ lương và thành tích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để báo cáo Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn của xã.

Điều 9. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm thực hiện Quy chế này. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc cần sửa đổi, bổ sung các cơ quan, tổ chức, đơn vị phản ánh kịp thời về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, quyết định./.